NOTRE ENGAGEMENT

Politique de développement durable

Dans le cadre de notre mission d'intégration des personnes vivant avec des limitations sur le marché du travail, la Chaîne de Travail Adapté s'engage fermement à promouvoir un développement durable. Nous visons à créer **un impact positif à la fois social, environnemental et économique**, tout en restant fidèles aux valeurs qui guident toutes nos actions.

NOS VALEURS

Loyauté	Persévérance	Orientation client	Bienveillance	Épanouissement

Nos 4 engagements

01
Inclusion sociale et équité

- Faciliter l'accès à l'emploi pour les personnes vivant avec des limitations, en créant un environnement de travail inclusif, bienveillant et adapté à leurs besoins.
- Sensibiliser nos partenaires et clients aux avantages d'une main-d'œuvre diversifiée et inclusive, en favorisant l'épanouissement personnel et professionnel de chacun.
- Appliquer des pratiques de gestion qui assurent l'équité des chances, tout en respectant les droits et la dignité de chaque individu.

02
Engagement environnemental

- Réduire notre empreinte écologique en intégrant des pratiques écoresponsables dans nos activités quotidiennes : gestion efficace des déchets, économie d'énergie et utilisation de matériaux durables.
- Encourager nos employés, partenaires et clients à adopter des comportements respectueux de l'environnement.
- Sélectionner des fournisseurs et des partenaires qui partagent notre engagement envers la protection de l'environnement.

03
Économie circulaire et locale

- Soutenir les économies locales et solidaires en priorisant l'achat de produits et services issus de ces initiatives.
- Promouvoir l'économie circulaire par la réutilisation des ressources, la minimisation des déchets et l'allongement de la durée de vie des équipements.

04
Responsabilité éthique et transparence

- Gérer les ressources financières et matérielles de manière responsable et transparente, selon les normes éthiques les plus élevées.
- Maintenir une communication ouverte avec nos parties prenantes : employés, clients, bénévoles et partenaires.
- Rendre compte régulièrement de nos actions et de nos progrès en développement durable.

COMMENT ON Y ARRIVE

Actions concrètes

01 **Formation et sensibilisation**

Offrir des formations à nos employés sur les pratiques durables, dans un esprit de persévérance et d'amélioration continue.

02 **Optimisation des ressources**

Mettre en place des pratiques pour réduire le gaspillage de ressources (papier, énergie, eau) dans nos bureaux et ateliers.

03 **Partenariats durables**

Collaborer avec des entreprises et organisations qui partagent nos valeurs de loyauté et de respect de l'environnement.

04 **Évaluation continue**

Suivre et améliorer constamment nos performances en durabilité, à partir des résultats obtenus et des retours de nos parties prenantes.

GOUVERNANCE

Un travail d’équipe

Direction

Stratégie, ressources et leadership.

Comité de développement durable

Élaboration du plan d'action, suivi et mesure des performances.

Employés

Participation active et intégration des pratiques au quotidien.

La politique de développement durable de la Chaîne de Travail Adapté reflète notre engagement à créer une organisation socialement responsable, respectueuse de l'environnement et engagée à améliorer la qualité de vie des personnes vivant avec des limitations. Nous continuerons à renforcer cet engagement dans toutes nos actions, en accord avec nos valeurs de loyauté, de persévérance, d'orientation client, de bienveillance et d'épanouissement.

Politique adoptée en 2024 et suivie par le comité de développement durable de la CTA.